Изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32, зарегистрированный в Министерстве социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия № 84 от 04.04.2018г.

приняты на общем собрании трудового коллектива
«26» июля 2021г.

Представитель работодателя:

Заведующий МКДОУ
«Детский сад № 32»
Кулик О.А.
_____
М.П.

Представитель работников:

Председатель профсоюзного комитета
МКДОУ «Детский сад № 32»
Бадмаева Д.Д.
_____

Зарегистрирован(о) в Министерстве социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия
Регистрационный номер № 140
от «20» августа 2021 г.
Министр
(подпись)
М.П.

г. Элиста, 2021г.

В соответствии со ст. 65, 66, 66.1 ТК РФ, ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»

Внести следующие изменения:

1. В «Правилах внутреннего трудового распорядка Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32» (приложение № 2), раздел IV. Порядок приема, перевода и увольнения, в пункте 4.1.3:

1.1. подпункт а) изложить в следующей редакции: «трудовую книжку, оформленную в установленном порядке, и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ), за исключение случаев, если трудовой договор заключается впервые;

1.2. добавить подпункт ж) «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»;

1.3. добавить подпункт з) «работник имеет право подать письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации. В случае, если работник не подал работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона)»;

1.4. добавить подпункт и) «работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации».